



Orienteringsskrivelse til arbejdsløshedskasserne, jobcentre og uddannelsesinstitutionerne

Styrelsen for
Arbejdsmarked
og Rekruttering
Njalsgade 72A
DK-2300 København S

T: +45 72 14 20 00

E: star@star.dk

www.star.dk

Dato: 19-11-2014

Orientering om ikrafttræden, virkningsregel og overgangsordning i forbindelse med de nye regler om 6 ugers jobrettet uddannelse i lovforslag L 58

L 58 – Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om arbejdsløhedsforsikring og forskellige andre love (Reform af beskæftigelsesindsatsen, et fælles og intensiveret kontaktførelse, uddannelsesløft, styrket rådighed og målretning af virksomhedsrettede tilbud m.v.) er fremsat i Folketinget den 12. november 2014.

Lovforslaget udmønter sammen med lovforslag L 59 - Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., forlig af beskæftigelsesindsatsen fra 18. juni 2014. Begge lovforslag kan på folketingets hjemmeside www.ft.dk.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vil i denne skrivelse oplyse og vejlede om lovforslag L 58 – for så vidt angår lovforslagets forslag til ikrafttræden, virkning og overgangsregel i forbindelse med de nye regler om 6 ugers jobrettet uddannelse.

Styrelsens vejledning sker ud fra det fremsatte lovforslag, idet Styrelsen tager forbehold for, at der kan ske ændringer i lovforslaget under Folketingets behandling.

Styrelsen skal endvidere i respekt for Folketingets behandling af lovforslaget tage forbehold for Folketingets vedtagelse af lovforslaget.

Ikrafttræden af de nye regler om 6 ugers jobrettet uddannelse

Det fremgår af lovforslagets § 8, stk. 2, at reglerne om 6 ugers jobrettet uddannelse til dagpengemodtagere (§ 1, nr. 23) og reglerne om 6 ugers jobrettet uddannelse til fleksjobvisiterede (§ 1, nr. 71) træder i kraft den 1. januar 2015.

Virkningsreglen i lovforslagets § 9, stk. 1:

Af lovforslagets § 9, stk. 1, fremgår det, at de nye regler om 6 ugers jobrettet uddannelse finder anvendelse for alle uddannelsesforløb, hvor der er truffet afgørelse om ret til et uddannelsesforløb fra og med den 12. november 2014, hvis uddannelsesforløbet skal påbegyndes den 1. januar 2015 eller senere. Påbegyndes uddannelsesforløbet før den 1. januar 2015 finder de hidtil

gældende regler anvendelse. For uddannelsesforløb, hvor der er truffet afgørelse om ret til et uddannelsesforløb før den 12. november 2014, finder de hidtil gældende regler anvendelse.

Reglen betyder følgende:

Uddannelsesforløb godkendt/bevilget før den 12. november 2014

Alle uddannelsesforløb, som a-kasserne (for dagpengemodtagere) og jobcentre (for fleksjobvisiterede) har godkendt/bevilget før lovforslagets fremsættelse den 12. november 2014, kan gennemføres i overensstemmelse med de hidtidige regler – også selvom den ledige først skal påbegynde uddannelsesforløbet efter den 1. januar 2015.

Uddannelsesforløb, der påbegyndes før den 1. januar 2015

Et uddannelsesforløb (en uddannelse eller et kursus), der i overensstemmelse med de hidtidige regler er påbegyndt før den 1. januar 2015, kan ligeledes gennemføres i overensstemmelse med de hidtidige regler.

Uddannelsesforløb, der godkendes/bevilges den 12. november 2014 eller senere, og som skal påbegyndes den 1. januar 2015 eller senere

Alle uddannelsesforløb, som skal påbegyndes den 1. januar 2015 eller senere, og som a-kasserne/jobcentre ved lovens fremsættelse den 12. november 2014 ikke har godkendt/bevilget, skal opfylde kravene i de nye regler om 6 ugers jobrettet uddannelse, som gælder fra den 1. januar 2015.

Det betyder, at selvom en ledig har søgt om et uddannelsesforløb, som opfylder de gældende regler på ansøgningstidspunktet, er det en betingelse, at de nye regler om 6 ugers jobrettet uddannelse tillige er opfyldt, for at den ledige kan deltage i forløbet.

Det fremgår af lovforslagets regler om 6 ugers jobrettet uddannelse til dagpengemodtagere (§ 1, nr. 23) og reglerne om 6 ugers jobrettet uddannelse til fleksjobvisiterede (§ 1, nr. 71), at retten til jobrettet uddannelse fremover omfatter ufaglærte og faglærte ledige, samt ledige med en kort videregående uddannelse (KVU-er), der samtidig har en erhvervsfaglig uddannelse.

Det betyder, at ledige med en mellemlang og lang videregående uddannelse, samt ledige med en kort videregående uddannelse, der ikke samtidig har en erhvervsfaglig uddannelse, fra 1. januar 2015 ikke har ret til 6 ugers jobrettet uddannelse.

Det forudsættes derfor, at a-kasser og jobcentre ikke godkender/bevilger uddannelsesforløb til denne gruppe efter de hidtidige regler om selvvalgt uddannelse, når der efter lovforslagets regler om jobrettet uddannelse klart fremgår, at denne gruppe fremover ikke har ret til jobrettet uddannelse.

For ledige, der efter lovforslagets regler vil have ret til jobrettet uddannelse, skal styrelsen bede a-kasser og jobcentre om at vejlede ledige, som søger

om eller ønsker at søge om uddannelsesforløb, som skal påbegyndes den 1. januar 2015 eller senere om de nye betingelser, der skal være opfyldt for ret til 6 ugers jobrettet uddannelse, herunder om at der fremover vil være ret til ét kursus eller ét uddannelsesforløb, som skal fremgå af en landsdækkende positivliste. I den forbindelse kan det oplyses, at styrelsen forventer at offentliggøre den landsdækkende positivliste for 6 ugers jobrettet uddannelse før jul i december 2014.

Styrelsen anbefaler, at a-kasserne og jobcentrene i videst muligt omfang undgår, at der træffes afgørelser med godkendelser/tilsagn, som efterfølgende skal tilbagekendes, hvis lovforslaget vedtages uændret af Folketinget.

Styrelsen anbefaler, at de ledige i videst muligt omfang vejledes om de nye regler, så de i stedet kan indrette sig i overensstemmelse hermed.

Hvis nogle a-kasser eller jobcentre vælger at træffe afgørelse, hvor uddannelsesforløbet skal påbegyndes den 1. januar 2015 eller senere, og selvom det f.eks. på grund af manglende kendskab til positivlisten er uklart, om uddannelsesforløbet vil kunne gennemføres efter de nye regler fra 1. januar 2015, er det styrelsens opfattelse, at der i afgørelsen skal tages klart forbehold for Folketingets vedtagelse af de nye regler om jobrettet uddannelse, som vil kunne have som konsekvens, at tilsagnet/bevillingen tilbagekaldes.

Overgangsreglen i lovforslagets § 10, stk. 3:

Af lovforslagets § 10, stk. 3, fremgår det, at en person, som inden den 1. januar 2015 havde ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse efter de hidtidige regler, kan benytte sig af retten til 6 ugers jobrettet uddannelse efter §§ 26 a og 73 b, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 23 og 71, hvis betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt. Perioder med deltagelse i selvvalgt uddannelse og perioder med deltagelse i jobrettet uddannelse kan tilsammen højst udgøre i alt 6 uger. Det er tilstrækkeligt, at uddannelsesforløbet kan afsluttes inden for den periode, som uddannelsesforløbet skulle være afsluttet inden for efter de hidtidige regler.

Styrelsen kan vejledende oplyse, at denne regel finder anvendelse fra den 1. januar 2015, hvis reglerne i lovforslaget vedtages af Folketinget.

Reglen betyder, at en person, som er omfattet af regler om 6 ugers selvvalgt uddannelse for dagpengemodtagere/fleksjobvisiterede inden 1. januar 2015, kan få ret til ét kursus eller ét kursusforløb efter de nye regler om 6 ugers jobrettet uddannelse, selvom vedkommende har deltaget i et eller flere kurser efter reglerne om 6 ugers selvvalgt uddannelse.

Der er følgende betingelser:

- Personen skal have ret til jobrettet uddannelse efter de nye regler, herunder bl.a. være omfattet persongruppen med ret til 6 ugers jobrettet uddannelse, og der skal være tale om et kursus/kursusforløb

på positivlisten – dog med undtagelsen nedenfor om perioden for afholdelse af uddannelsesforløbet.

- Perioder med selvvalgt uddannelse og jobrettet uddannelse kan tilsammen højst udgøre 6 uger, dvs. perioder, hvor personen har deltaget i 6 ugers selvvalgt uddannelse ”tæller med” i opgørelsen af personens ret til 6 ugers jobrettet uddannelse.

Det er tilstrækkeligt, at uddannelsesforløbet afsluttes inden for den periode, som uddannelsesforløbet skulle være afsluttet inden for efter reglerne om 6 ugers selvvalgt uddannelse.

Det betyder, at en dagpengemodtager, der er fyldt 25 år, i overensstemmelse med de hidtil gældende regler skal have afsluttet uddannelsesforløbet inden for de første 13 måneders sammenlagt ledighed, mens en dagpengemodtager under 25 år skal have afsluttet uddannelsesforløbet inden for de første 10 måneders sammenlagt ledighed.

For fleksjobvisiterede betyder det, at personen i overensstemmelse med de hidtil gældende regler skal have afsluttet uddannelsesforløbet inden for de første 12 måneders sammenlagt ledighed.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering håber med denne skrivelse, at have givet a-kasserne og jobcentrene tilstrækkelige oplysninger og vejledning lovforslagets forslag til ikrafttræden, virkning og overgangsregler i forbindelse med de nye regler om 6 ugers jobrettet uddannelse.

Styrelsen skal for god ordens skyld igen tage forbehold for, at orienteringsskrivelsen er udarbejdet på baggrund af det fremsatte lovforslag, idet Styrelsen tager forbehold for, at der kan ske ændringer af lovforslagets regler under Folketingets behandling af lovforslaget.

Styrelsen skal endvidere i respekt for Folketingets behandling af lovforslaget tage forbehold for Folketingets vedtagelse af lovforslaget.

Med venlig hilsen

Helle Sølvsten og Annette Schrum
Kontoret for Arbejdsmarkedspolitik